

Le conflit n'a pas forcément lieu

Albert O. Hirschman  
 « Exit, voice, and loyalty » (1970)

Mancur Olson, 1966  
 Paradoxe de l'action collective  
 Comportement de passager clandestin

Révolution française de 1789  
 Interdiction des corporations et délit de coalition  
 (Loi Le Chapelier 1791)  
 Objectif de mise en place du libéralisme économique

Conflits sociaux non régulés, très violents  
 (ex. révolte des Canuts à Lyon, 600 morts en 1831)  
 Conflit = antagonisme entre groupes sociaux qui ont des intérêts divergents (peut être latent ou manifeste)

≠ Action collective  
 ≠ Mouvement social

Différentes visions du conflit

Résistance au changement social (ex. Canuts)

**Négative, conflit comme pathologie sociale**

**Positive, intégrateur et permet le changement social**

**Emile Durkheim**

(*De la division du travail social*, 1893)

Le conflit est une **pathologie** : le défaut d'intégration ou de régulation débouche sur l'anomie  
 L'excès de la division du travail éloigne les patrons des travailleurs, leurs intérêts divergent.  
 Autres causes : crises économiques, inégalité des chances, parcellisation, bureaucratie.

**Karl Marx**

(*Le capital*, 1867)

La lutte des classes, moteur du **changement social**. Les contradictions internes du capitalisme (baisse tendancielle du taux de profit qui renforce l'exploitation) conduiront à la Révolution.

**Georg Simmel**

(*Le conflit*, 1908)

Le conflit est **intégrateur**. Il renforce l'identité et la cohésion du groupe, crée des liens sociaux (sociabilité militante). Il contribue au processus de **régulation** sociale (production de nouvelles normes) et aboutit à des compromis entre des groupes aux intérêts divergents.

Ecole **fonctionnaliste** (US, 1950s), Talcott Parsons  
 Vision organique de la société  
 Conflit = maladie qui affecte le corps social.

**Howard Becker**  
 Entrepreneurs de morale

Au 20<sup>e</sup> siècle, les **conflits ont débouché sur de nombreux acquis** pour les travailleurs :  
 Droit du travail, réduction du temps de travail, augmentation des revenus, congés payés,...  
 La classe ouvrière consolide une norme d'emploi, accède à la consommation, à la propriété, à la protection sociale

**Mutation des conflits**

Diversité des acteurs, des formes, des enjeux et des finalités

Conflits du travail

Conflits de valeurs

**30 Glorieuses : institutionnalisation des conflits (Ralf Dahrendorf)** qui permet la **pacification** des conflits.

Institutionnalisation des **acteurs** (reconnaissance des syndicats et organisations patronales, cogestion), des **formes** (encadrement de la grève ou de la manifestation, négociation obligatoire depuis les lois Auroux...), des **objets** (salaires, temps de travail,...).

**Conflits plus défensifs**

Dans le monde du travail (loi El Khomri), dans les conflits de valeur (Manif pour tous), ou individualistes (NIMBY)

**Nouveaux mouvements sociaux (Touraine, 1969)**

Dans la société post-industrielle, les conflits portent sur des valeurs (féminisme, écologie,...), mobilisent de nouveaux acteurs avec de nouvelles formes (actions médiatiques, Un mouvement social obéit à trois principes : identité, opposition, totalité, et peut amener le changement social.

**Ronald Inglehart**

Une fois les besoins matériels satisfaits au cours des 30G, les individus ont accordé plus d'importance à des besoins non matériels, des valeurs **postmatérialistes** (libertés, qualité de vie, identité,...)

**Baisse des jours de grève et désyndicalisation**

Diminution de la classe ouvrière, disparition des bastions ouvriers, emploi atypique (1980s)  
 Comportements de **passager clandestin** (Olson).  
 En réalité plutôt **transformation des conflits du travail** : montée des grèves courtes et des conflits sans arrêt de travail

**Persistance des conflits pathologiques**  
 (Émeutes urbaines,...)