

Regards croisés 2 : travail, emploi, chômage
2.2 Quelles politiques pour l'emploi?

Variations de la population active

Solde naturel
Solde migratoire
Taux d'activité des jeunes, des seniors (âge d'entrée et de sortie sur le marché du travail), des femmes

Croissance économique

— Gains de productivité

Variations de l'emploi

(Créations moins destructions, destruction créatrice)

Variations du chômage

Mesure des inscrits à **Pôle Emploi**

- ✓ **Catégorie A** = personne sans emploi, immédiatement disponible, à la recherche active d'un emploi (**3,5 millions** fin mars 2017)
- ✓ Catégories B et C = personnes sans emploi mais ayant eu une activité réduite dans le mois précédent
- ✓ Catégories D et E = demandeurs d'emploi provisoirement occupés

Halo du chômage = Personnes sans emploi qui souhaiteraient travailler, mais ne sont pas classées comme chômeurs (absence de recherches, en formation, gardent leurs enfants,...)
Sous-emploi = personnes à temps partiel ou chômage partiel souhaitant travailler plus

Mesure du **BIT (enquête de l'INSEE)**

- ✓ Ne pas avoir travaillé pendant la semaine de référence
- ✓ Etre disponible dans les deux semaines
- ✓ Avoir accompli des actes de recherche d'emploi (**2,7 millions** au 1^{er} trimestre 2017 = 9,3%)

Autre mesure : **taux d'emploi** = Proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (préféré car le taux de chômage peut être modifié par différentes manipulations comptables)

Conséquences du chômage

Baisse des revenus, diminution de la sociabilité, dégradation des relations familiales, problèmes de santé (dépression,...)

Risque de pauvreté

- ✓ Absolue (1\$/jour, PVD)
- ✓ Relative (< 60% du revenu médian)
- ✓ Subjective (perception par les individus)
- ✓ Pauvreté en conditions de vie (difficultés de logement,...)

Risque d'anomie (Durkheim)

Manque d'intégration et de régulation

Risque de désaffiliation (Castel)

Rupture progressive des liens sociaux

Risque de disqualification (Paugam)

Stigmatisation qui fait entrer dans une carrière d'assisté

L'expérience sociale du chômage est vécue différemment selon les pays

Rôle des instances d'**intégration** (Famille, paroisse,...)

Dépend du niveau d'**indemnisation** (Taux de remplacement élevé en France)

Dépend de l'**encadrement** par les institutions spécialisées (Pôle Emploi...)

Mesures **passives**

Traitement social (atténuer les conséquences du chômage)

Politiques de l'emploi

Lutter contre le...

Mesures **actives**

Traitement économique (augmenter le niveau d'emploi)

Chômage keynésien

Lié à l'insuffisance de la **demande effective** (anticipée par les entrepreneurs)
Possible équilibre de sous-emploi

Augmenter la demande globale

Politique **budgétaire** pour faire jouer le multiplicateur keynésien (dépenses = investissements publics, salaires des fonctionnaires, prestations sociales,... ; recettes = baisser les prélèvements obligatoires,...)
Politique **monétaire** (baisse des taux d'intérêts,...)

Limites = Contrainte budgétaire, contrainte européenne (PSC), contrainte extérieure (balance commerciale)
Equivalence Ricardo-barro

Chômage classique

Lié au **coût du travail** (salaire minimum, prélèvements obligatoires trop élevés, présence syndicale, règlementations qui augmentent les coûts d'embauche et de licenciement,...)

Baisser le coût du travail

Supprimer le salaire minimum, baisser les cotisations sociales ou les impôts, déréglementer,...)

Limites = Coût (contrainte budgétaire), effets d'aubaine, trappe à bas salaires, ...

Chômage structurel

Lié à l'**inadéquation des qualifications** aux emplois proposés et aux **rigidités** qui empêchent l'appariement entre l'offre et la demande (allocations chômeurs généreuses, trop forte protection de l'emploi,...).

Politiques de **formation** initiale, continue, et professionnelle (chômeurs)

Activation des dépenses passives pour éviter les trappes à inactivité (RSA)

Politiques de **flexibilité** Quantitative externe (emploi atypique), interne (temps de travail, chômage technique), externalisation (sous-traitance), fonctionnelle (polyvalence), salariale (liée à la productivité)

Limites = précarité, trappes à bas salaires, confinement